



Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı

“İŞKUR ve TOBB iş birliğiyle hayata geçirilen Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) ile işgücü piyasasına nitelikli işgücü kazandırıyoruz.”

İŞKUR ve TOBB'un İş Birliğiyle Tasarlanmış Bir Mesleki Eğitim Kursu Modeli

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) doğrultusunda Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) iş birliği ile işgücü piyasasının talep ettiği niteliklere uygun işgücü yetiştirilerek istihdama katkı sağlanmakta ve işsizlerin mesleki yetkinlikleri geliştirilmektedir.

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünü kazandırmayı hedefleyen NİYEP, işverenlerin taleplerine yanıt verirken işsiz bireylerin mesleki becerilerini geliştirerek istihdam edilebilirliklerini artırmaktadır.

Programın Aşamaları

- 1) Oda veya borsalara üye işverenlerden meslek bazında işgücü taleplerinin alınması,
- 2) İşgücü taleplerinin değerlendirilmek üzere İl/İlçe Çalışma Kuruluna iletilmesi,
- 3) İl Müdürlüğünce kurs düzenlenmesine karar verilmesi,

- 4) Eğitim programı, eğiticiler ve eğitim mekânının belirlenmesi,
- 5) Kursiyerlerin belirlenmesi,
- 6) Eğitimlerin teorik kısmının başlatılması,
- 7) Kursiyerlerin eşleştirildiği iş yerlerinde pratik eğitimlerin başlatılması,
- 8) Eğitimlerin tamamlanarak kursiyerlerin istihdam aşamasına geçilmesi.

İşgücü Talebi

İl Çalışma Kurulu veya İlçe Çalışma Kurulu, oda veya borsaya kayıtlı işverenler ile iş birliği halinde mesleki eğitim kurslarının hangi mesleklerde düzenleneceğini belirler.

Bir meslekte en az 5 kişilik talep olması halinde mesleki eğitim kursu açılabilir.

Kursiyer Sayısının Belirlenmesi

- ✓ 1-4 çalışana sahip iş yerleri için **çalışan sayısı kadar** kursiyer,
- ✓ 5-9 çalışana sahip iş yerleri için **12 kişiye kadar** kursiyer,
- ✓ 10-49 çalışana sahip iş yerleri için **24 kişiye kadar** kursiyer,
- ✓ 50 ve daha fazla çalışana sahip iş yerleri için **çalışan sayısının %50'sine kadar** kursiyer talep edilebilir.

Teorik ve Pratik Eğitim

Kurslar teorik ve pratik eğitim olmak üzere iki aşamada yürütülmekte olup;

- ✓ Teorik eğitimler işveren, oda veya borsa ya da oda veya borsa işbirliğinde,

- ✓ Pratik eğitimler ise iş yerlerinde düzenlenir.

NİYEP Kurslarının Süresi

NİYEP kursları, günlük en az beş en fazla sekiz saat ve haftada altı günü geçmemek üzere, haftalık en az otuz en fazla kırk beş saat olarak düzenlenmektedir.

Eğitimler teorik eğitim ve pratik eğitim şeklinde iki aşamalı olarak gerçekleştirilmektedir. Teorik ve pratik eğitimlerin toplam süresi yüz altmış fiili günü geçmemektedir.

Teorik ve pratik eğitim, günde en az beş en fazla sekiz saati geçmeyecek şekilde aynı hafta içerisinde farklı günlerde verilebilir. Teorik ve pratik eğitim aynı gün içerisinde birlikte verilemez.

NİYEP Kurslarında Karşılanabilecek Giderler

- ✓ NİYEP kurslarına katılan kursiyerlere, kurslara fiilen katıldıkları gün üzerinden **850,18-TL kursiyer zaruri gideri** ödenmektedir.
- ✓ Kursa devam edilen süre içerisinde kursiyerlerin **genel sağlık sigortası ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primleri** İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı



- ✓ Teorik eğitim bölümü için eğiticinin unvanı ve tabi olduğu mevzuat dikkat alınarak **ek ders saati ücretinin dört katına** kadar ödeme yapılabilmektedir.

Eğitim Programı ve Belgelendirme

Kurslarda Milli Eğitim Bakanlığı veya üniversite tarafından onaylanan eğitim programları uygulanmaktadır.

Mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslar sonunda başarılı olanlara mesleki yeterlilik belgesi verilmektedir.

Mesleki yeterlilik belgesi verilemeyen mesleklerde açılan kurslar sonunda başarılı olanlara Milli Eğitim Bakanlığı veya üniversite onaylı kurs bitirme belgesi/sertifikası verilmektedir.

İstihdam Yükümlülüğü

İstihdam yükümlülüğü pratik eğitimin gerçekleştirildiği iş yeri veya iş yerlerinde yerine getirilmektedir.

Kursiyerlerin en az % 60'ı, 120 günden az olmamak üzere fiili kurs gününün 2 katı kadar süre ile istihdam edilmektedir.

Başvuru Yeri ve Zamanı

NİYEP kursları ile ilgili ayrıntılı bilgi almak isteyen tüm vatandaşlarımız, 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl

Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerine başvuruda bulunabilmektedirler.

Programın Avantajları

- ✓ Aktif işgücü hizmetleri mevzuatı kapsamında düzenlenen mesleki eğitim kurslarında bir işverenin en az 5 sigortalı çalışana sahip olması gerekirken program kapsamında **birden fazla işverenden aynı veya benzer mesleklerde 5 kişilik talep gelmesi yeterlidir.**

- ✓ **İşbaşı Eğitim Programına (İEP) başvurma şartlarını sağlayamayan işverenlerimizce şartları daha esnek olan Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) düzenlenebilmektedir.**

- ✓ Teorik ve pratik eğitim süresi boyunca çalışan sayısı takibi yapılmamaktadır. (%10 azalma vb.)

- ✓ Diğer Aktif İşgücü Programlarımızda son bir ay işsiz olma şartı varken, NİYEP'de kursiyerin kursa başlama tarihinden önceki son on beş günde adına uzun vadeli sigorta prim bildirim yapılmamış olması yeterlidir.

- ✓ İşveren istihdam edeceği kişiyi veya kişileri eğitimin pratik kısmında tanıma imkanı bulmaktadır.

- ✓ Teorik eğitimde işverenin kendi çalışanın eğitici olması halinde de **eğitici ücreti İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.**

- ✓ **6 aylık** bir kurs düzenlenmesi halinde;

- **Asgari Ücretin 1 İşçi İçin İşverene Maliyeti Aylık 30.621 TL (5 Puanlık indirimle)**

- **6 Ay Süresince 1 İşçi Çalıştırma Maliyeti 183.726 TL'dir.**

- ✓ **Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların Teşviki kapsamında,**

NİYEP kursunu tamamlamış kursiyeri istihdam eden ve diğer şartları sağlayan işverenlere 6111 Sayılı Kanun'a Göre Sigorta Prim Teşvikinden **ilave 24 aya kadar destek sağlanarak, işe alınan kursiyer için toplam 54 aya kadar sosyal güvenlik primi işveren payları (5.331,13-TL ile 39.983,49-TL) İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.**

NİYEP İşveren Sunumu için [tıklayınız.](#)

**Aksaray Çalışma ve İş Kurumu
İl Müdürlüğü**

(382) 213 50 92 - (382) 213 52 43



iskuraksaray



iskuraksaray

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı